

Statuten van de Vrije Evangelische Gemeente "De Koningshof" te Andel

Artikel 1: Naam + oorsprong

Er bestaat te Andel een Vrije Evangelische gemeente, genaamd "De Koningshof", ontstaan uit de Vrije Evangelische Gemeente "De Ark" te Gorinchem, De Vrije Evangelische gemeente "De Koningshof" te Andel is per 20 maart 1996 autonoom geworden, in goed overleg met, en met volledige instemming van de Vrije Evangelische gemeente "De Ark" te Gorinchem.

- a. de gemeente draagt de naam: Vrije Evangelische Gemeente "De Koningshof"; hierna te noemen, de gemeente.
- b. De gemeente is gevestigd op het adres: Burg. van der Schansstraat 50 4281 LK te Andel.
- c. De gemeente is een kerkgenootschap en bezit rechtspersoonlijkheid in de zin van artikel twee, lid 1 van boek twee van het Burgerlijk Wetboek, en is als zodanig erkend naar Nederlands recht.

Artikel 2: Fundament:

De gemeente belijdt Jezus Christus als het enige fundament van de gemeente. Ze belijdt en gelooft in één God, bestaande uit drie Personen: Vader, Zoon en Heilige Geest. Ze belijdt en erkent de Bijbel als het volledige, enig betrouwbare en geheel door de Heilige Geest geïnspireerde Woord van God, absoluut gezaghebbend in leer en leven.

Artikel 3: Doel & Uitvoering:

In navolging van de geboden van de Heer Jezus Christus, zoals o.a. beschreven in Mattheüs 28:18-20; Marcus 12:30-31; Johannes 13:34-35 en Romeinen 13:8-10 is het doel van de gemeente:

- a. God te eren en Hem lief te hebben,
- b. Elkaar lief te hebben naar het voorbeeld van christus.
- c. Haar missionaire taak te vervullen door:
 - in woord en daad getuige te zijn van Jezus Christus,
 - diaconale zorg, met name te noemen de zorg voor de zwakken en behoeftigen in en buiten de gemeente.
 - deelneming aan en stimulering van zending en evangelisatie in en buiten Nederland;
- d. Allen die aan haar zorg zijn toevertrouwd te onderrichten in het geloof.

Artikel 4: Heilig Avondmaal en Doop:

a. Avondmaal

Met tussenpozen van ten hoogste twee maanden wordt het Heilig Avondmaal gevierd. Hiertoe worden toegelaten alle niet gecensureerde leden van de gemeente, alsmede gelovigen die geen lid van deze gemeente zijn; mits zij voldoen aan de voorwaarden zoals in 1 Cor. 11: 23-29.

a1 Advies leeftijd voor jongeren is vanaf 14 jaar om te mogen deelnemen aan het avondmaal onder verantwoordelijkheid van de ouders of opvoeders. Onder de 14 jaar is overleg met de kerkenraad gewenst.

b. Doop

Degene die zich wil laten dopen moet blijk geven van een persoonlijk geloof in Jezus Christus als zijn of haar Redder en Heer, en het oprechte verlangen hebben een volgeling van Jezus te zijn in woord en daad. De doop geschiedt na dooponderwijs door onderdompeling op persoonlijk geloof en getuigenis.

b1 De doop kan worden bediend aan kinderen van gemeenteleden of andere gelovigen. Vooraf dienen de ouders of opvoeders van deze kinderen een verzoek tot de kerkenraad te richten. Eis is, dat minstens één van de ouders of opvoeders van een te dopen kind naar het oordeel van de kerkenraad een gelovige is en - indien geen lid van de gemeente - het ernstig voornemen heeft lid te worden.

Jonge mensen die als kind gedoopt zijn kunnen belijdenis doen van hun geloof in een van de erediensten van de gemeente na het volgen van belijdenis onderwijs.

b2 Ouders die de volwassendoop aanhangen worden in de gelegenheid gesteld hun kinderen in een der erediensten te laten opdragen. Vooraf dienen de ouders of opvoeders van deze kinderen een verzoek tot de kerkenraad te richten. Eis is, dat minstens één van de ouders of opvoeders van het op te dragen kind naar het oordeel van de kerkenraad een gelovige is en - indien geen lid van de gemeente - het ernstig voornemen heeft lid te worden.

b3 Van leden van de gemeente, van de ouder(s) of opvoeder(s) van kinderen die ten doop gehouden worden en van hen die zich op persoonlijk geloof willen laten dopen, wordt verwacht dat zij - in navolging van Johannes 13:34 en 35 - liefde en respect tonen tegenover hen die een ander

standpunt ten aanzien van de doop innemen dan zij zelf, en dat zij niet hun eigen visie opleggen aan anderen.

Derhalve mag de visie op de doop nimmer tot een oorzaak van veroordeling en scheiding worden in de gemeente.

Artikel 5: lidmaatschap:

- a. Als lid kunnen toetreden
 - diegenen die tot persoonlijk geloof in Jezus Christus zijn gekomen en die in gehoorzaamheid aan Zijn woord zich door Hem willen laten leiden.
 - en die de oriëntatiekring ter voorbereiding op het lidmaatschap hebben gevolgd.
 - en die verklaren zich te verenigen met de inhoud van deze Statuten en huishoudelijk reglement.
 - Zij die van een andere Vrije Evangelische Gemeente met attestatie overkomen, kunnen door de kerkenraad als leden worden aangenomen.
Degenen die uit een ander kerkgenootschap willen overgaan tot onze gemeente, dienen trouw de belijdeniscatechisatie c.q. beginselcursus te volgen alvorens zij door de kerkenraad als leden kunnen worden aangenomen, mits er geen rancune is ten opzichte van de gemeente die ze verlaten. Zij worden in een openbare eredienst aan de gemeente voorgesteld. In bijzondere gevallen kan de kerkenraad nieuwe leden zonder dat zij de belijdeniscatechisatie c.q. beginselcursus gevolgd hebben, toelaten als lid van de gemeente.
- b. Het lidmaatschap van de gemeente wordt beëindigd door:
 - overlijden,
 - schriftelijke opzegging door het lid,
 - roeyement met inachtneming van de nadere bepalingen in het huishoudelijk reglement.
- c. Naast leden kent de gemeente ook vriendleden en jeugdleden. Daarover zijn in huishoudelijk reglement nadere bepalingen opgenomen.
- d. De beëindiging van het lidmaatschap houdt tevens in, het vervallen van alle rechten op de gelden en goederen van de gemeente.

Artikel 6: de leiding van de gemeente

- a. De gemeente wordt bestuurd door tenminste drie, met een voorkeur van vijf broeders die gezamenlijk verantwoordelijkheid dragen.
- b. De oudsten hebben als kerntaak: 1) het houden van toezicht (1 Petr. 5:2), 2) Onderwijs & gebed (1 Tim. 3:2) en 3) Goed leiding geven (1 Tim. 5:17)
- c. Het oudstenteam vertegenwoordigt de gemeente zowel binnen als buiten rechte.
- d. Het oudstenteam is bevoegd alle financiële handelingen voor de gemeente te verrichten, met dien verstande dat financiële transacties die de door de ledenvergadering goedgekeurde jaarbegroting in totaal met meer dan tien procent te boven gaan, eerst goedkeuring van de ledenvergadering vereisen.
- e. Het oudstenteam is verplicht zich te onderwerpen aan de gedragsregels leidinggevend, zoals omschreven in huishoudelijk reglement.

Artikel 7: de ledenvergadering:

- a. Tenminste eenmaal per jaar, gedurende het eerste kwartaal, wordt de algemene jaarlijkse ledenvergadering gehouden, waarin het oudstenteam verplicht is rekening en verantwoording af te leggen van alle onder haar verantwoording plaats hebbende activiteiten en het daaraan verbonden financieel beheer.
- b. Voorts roept het oudstenteam de ledenvergadering bijeen, zo vaak dit nodig geacht wordt.
- c. Wanneer tenminste 10% van de leden hierom schriftelijk en met opgave van redenen verzoeken, zal het oudstenteam binnen vier weken een ledenvergadering bijeenroepen.
- d. Elk lid heeft het recht voorstellen voor de ledenvergaderingen in te dienen. Het oudstenteam is verplicht deze op de agenda te plaatsen, mits ze minstens twee weken voor de ledenvergadering schriftelijk zijn ingediend door niet gecensureerde leden.
- e. Alle leden van de gemeente hebben stemrecht.
- f. Over zaken kan mondeling worden gestemd, en over personen moet schriftelijk worden gestemd. Een voorstel is aangenomen wanneer meer dan twee derde van de aanwezige stemgerechtigde leden er vóór gestemd heeft.
De vergaderingen der leden worden in minstens vier voorafgaande samenkomsten der gemeente afgekondigd. Slechts in uitzonderlijke dringende gevallen kan daarvan worden afgeweken.
- g. Stemmen bij volmacht is als regel niet toegestaan, tenzij het oudstenteam in bijzondere gevallen anders beslist.

Artikel 8: Financiën

Alle gemeentelijke uitgaven worden gemeenschappelijk gedragen uit de vrijwillige bijdragen van de leden, de opbrengst van de collecten en andere inkomsten van de gemeente.

Artikel 9: Huishoudelijk reglement:

Voor zover niet vermeld in deze Statuten, worden regels, nuttig voor een ordelijk samenleven in en door de gemeente, vastgelegd in het Huishoudelijk reglement.

Het Huishoudelijk reglement dient in overeenstemming te zijn met en aan te sluiten op deze Statuten.

Wanneer er strijdige interpretatie is tussen Statuten en huishoudelijk reglement, staan statuten boven huishoudelijk reglement.

Artikel 10: Omgaan met conflicten:

- a. Wanneer gemeenteleden met elkaar een conflict hebben waar ze in onderling overleg niet uit komen, dan zal het oudstenteam trachten te voorzien in bemiddeling.
- b. Is het oudstenteam niet in staat mee te helpen aan een oplossing, dan zal gezocht worden naar hulp van buiten de gemeente, zie art. 3 gedragsregels voor kerken en gemeenten.
- c. Als het oudstenteam zelf partij is een conflict in de gemeente, dient ze de hulp in te roepen van onafhankelijke derden, zie art. 3 gedragsregels voor kerken en gemeenten.

Artikel 11: Ontbinding van de gemeente

- a. Een besluit tot ontbinding van de gemeente vindt plaats op voordracht van het oudstenteam van de gemeente en vereist de instemming van tweederde van alle stemgerechtigde leden. Indien echter in een ledenvergadering die tot dit doel bijeengekomen is, geen tweederde deel van de leden aanwezig is, dan kan geen beslissing genomen worden en moet een nieuwe ledenvergadering worden belegd. In deze vergadering kan worden beslist met tweederde meerderheid van de uitgebrachte stemmen van de aanwezige leden.
- b. Indien bij ontbinding van de gemeente, in de gemeentevergadering, zoals in artikel 11a bedoeld, niet tot overeenstemming gekomen kan worden wat betreft de bestemming van een eventueel batig saldo van de gemeente, dan komt dit batige saldo ten goede aan de Evangelische Zendings Alliantie, en moet besteedt worden aan zendelingen.

Artikel 12: Slotbepalingen:

- a. Veranderingen, toevoegingen en weglatingen in deze Statuten kunnen slechts gemaakt worden, wanneer op een ledenvergadering tenminste drievierde van de leden zich daarvoor uitspreekt, echter:
Indien in een ledenvergadering die tot dat doel bijeengekomen is, geen drievierde deel van de leden aanwezig is, dan kan geen beslissing genomen worden en moet een nieuwe ledenvergadering worden belegd. In deze vergadering kan worden beslist met drievierde meerderheid van de uitgebrachte stemmen van de aanwezige leden.
- b. Artikel 2 en dit artikel mogen nimmer gewijzigd worden.

Huishoudelijk reglement van de Vrije Evangelische Gemeente “De Koningshof” te Andel

Artikel 1: **Ontstaan**

De Vrije Evangelische Gemeente “De Koningshof” te Andel is ontstaan uit en met instemming van V.E.G. de Ark te Gorinchem. De Evangelische Gemeente “De Koningshof” is een autonome gemeente en voelt zich verbonden met alle andere plaatselijke gemeenten waar Jezus Christus als enige Verlosser en Heer wordt beleden.

Artikel 2: **Wat geloven wij?**

Naast het genoemde fundament in artikel 2 van de statuten, vormen 7 waarden een belangrijke basis voor ons gemeente-zijn.

1. Wij geloven dat onderwijs vanuit de Bijbel als het onfeilbare Woord van God een grote kracht is voor verandering in ieders persoonlijk leven. Dit omvat het onderwijs voor levensverandering.
(Rom.12 : 7, 2 Tim. 3: 16+17)
2. Wij geloven dat verloren mensen God ter harte gaan en daarom behoort dit ook de gemeente ter harte gaan. Dit omvat evangelisatie op basis van relatie als proces.
(Luc. 5: 30-32, Luc 15, Matt. 18 : 14)
3. Wij geloven dat navolgers van Christus echtheid aan de dag leggen en het verlangen naar voortdurende groei. Dit omvat echtheid van de hele persoonlijkheid.
(Ef. 4:25 + 26-32, Hebr. 12 : 1, Fil. 1: 6)
4. Wij geloven dat de gemeente behoort te functioneren als een eenheid van dienende leden die daarbij gebruik maken van hun geestelijke gaven. Dit omvat : eenheid, dienstbaarheid, geestesgaven, bediening, roeping
(1 Kor. 12 en 14, Rom. 12, Ef. 4, Ps. 133 : 1)
5. Wij geloven dat relaties gebouwd op respect en waardering de basis vormen van een gezond gemeentelven.
Dit omvat: bedieningen uitoefenen in teams en relaties bouwen
(1 Kor.13, Neh. 3, Luc. 10 : 1, Joh. 13 : 34,35)
6. Wij geloven dat het proces van een veranderd leven leiden het best verloopt in de kleine groepen (huiskringen). Dit omvat : discipelschap, kwetsbaarheid, verantwoordelijkheid.
(Luc 6: 12,13, Hand. 2 : 44 - 47)
7. Wij geloven dat volledige toewijding aan Jezus Christus en Zijn zaak normaal is voor iedere gelovige. Dit omvat : goed rentmeesterschap over tijd, gaven, geld en dienstbaarheid
(2 Kor. 8 : 7, Fil 2 : 1 - 11)
- 8.

Artikel 3: **Doel & uitvoering**

De gemeente tracht het doel, aangegeven in artikel 3 van de statuten, verder te bereiken door zich uit te strekken naar de kenmerken van de gemeente zoals omschreven in Handelingen 2: 41 t/m 47.

Kenmerken van de eerste gemeente

1. onderwijs
2. relaties (gemeenschap als huisgezin van God en omzien naar elkaar)
3. avondmaal
4. gebed
5. openstaan voor wonderen en tekenen
6. diaconie
7. trouw in het bezoeken van de samenkomsten
8. blijdschap en eenvoud
9. lofprijzing en aanbidding
10. goede naam (het volk was hun goedgezind)

Gods antwoord:

En God zorgde dat er elke dag weer nieuwe mensen bijkwamen die gered werden.

Meer en meer bijbels functioneren is dus niet iets wat je doet omdat je er soms wel zin in hebt, maar iets wat je doet omdat het een logisch gevolg is van je verbondenheid met Christus.

Artikel 4:

Leiding van de gemeente

1. De gemeente wordt bestuurd door een oudstenteam, welke bestaat uit tenminste drie broeders, met een voorkeur van tenminste vijf broeders die gezamenlijk verantwoordelijkheid dragen. Deze worden gekozen uit en door de leden van de gemeente.
2. Een eventueel door de gemeente aangestelde voorganger is tevens oudste van de gemeente.
3. Oudsten worden ondersteund door diverse taakgroepen in de gemeente (bijvoorbeeld een diaconale taakgroep, een pastorale taakgroep, een missionaire taakgroep etc.). De teamleid(st)ers van deze taakgroepen kunnen gevraagd worden aanwezig te zijn bij de vergaderingen van het oudstenteam. De leid(st)ers worden voor hun aandeel voorgesteld in één van de erediensten.
4. Het oudstenteam zal tenminste tweemaal per jaar bijeenkomen voor overleg met alle (team)leid(st)ers. Teamleid(st)ers hebben bij het oudstenteam inspraak in zaken die op hun terrein liggen. Ze hebben een eigen verantwoordelijkheid voor het beleid en de activiteiten van hun team, maar het oudstenteam blijft eindverantwoordelijk.
5. Teamleid(st)ers dienen leden van de gemeente te zijn.
6. Pastoraal bezoek dient naar Bijbels uitgangspunt met 2 personen te geschieden. Uitzonderingen i.o.m. de broederraad.

Artikel 5:

Richtlijnen

In aanvulling op artikel 6 van de Statuten behoren de oudsten in ieder geval:

- Een voorbeeld te zijn voor de gemeente in handel en wandel zoals beschreven staat in 1 Petr. 5: 1-4.
- Voorwaarden te creëren waardoor gemeenteleden worden toegerust, zodat ze groeien tot geestelijke volwassenheid (Ef. 4: 11-16).
- Besluiten te nemen op basis bij meerderheid van stemmen.
- In onderling overleg een verdeling van taken te laten plaatsvinden op basis van de aanwezige gaven en talenten.
- Het oudsten team is verplicht zich te onderwerpen aan de gedragsregels leidinggevend, de versie geldend op 1 februari 2004 zoals opgesteld door de Evangelische Alliantie, en als bijlage no.1 gevoegd bij dit huishoudelijk reglement.

Artikel 6:

Verkiezing

1. Verkiesbaar tot oudste zijn slechts zij, die minstens twee jaar lid zijn van een gemeente, waarvan in ieder geval één jaar lid van deze gemeente.
2. Nadat een oudste het eerste jaar in functie is geweest vindt een open en eerlijke evaluatie plaats over hoe de oudste binnen het oudstenteam en gemeente functioneert. Daarbij wordt de mogelijkheid opgehouden dat desgewenst de oudste zijn functie als oudste neerlegt en een andere taak in de gemeente gaat vervullen.
3. Oudsten worden aangesteld voor een periode van vier tot maximaal zes jaar, met dien verstande, dat zij daarna minstens één jaar geheel buiten functie zijn (een sabbatsperiode), de voorganger uitgezonderd. In uitzonderlijke gevallen kan de kerkenraad toestemming geven het sabbatsjaar met max. 1 jaar uit te stellen. Na een sabbatsperiode kan een oudste de taak weer opnemen wanneer de ledenvergadering hiermee in meerderheid instemt (de oudste hoeft echter niet opnieuw ingezegend te worden). Een sabbatsjaar kan tot max. 2 jaar worden verlengd.
4. Voor de vacature van oudste kunnen leden van de gemeente kandidaten voorstellen aan de kerkenraad. Het oudstenteam heeft vooroverleg met meerdere kandidaten. Wanneer uit de gevoerde gesprekken blijkt dat kandidaten positief staan t.o.v. de taak als oudste, dan zal door het oudstenteam 2 weken voorafgaande aan de ledenvergadering de namen van de kandidaten

aan de leden worden voorgelegd. Tijdens de eerste week kunnen eventuele bezwaren bij het oudstenteam worden ingediend. Door het oudstenteam wordt, per gelegenheid bekeken, of één of meerdere oudsten dienen te worden gekozen. Door de leden wordt tijdens de ledenvergadering gestemd; meerdere kandidaten kunnen in één stemronde verkozen worden. Een oudste wordt gekozen bij meerderheid van stemmen.

5. Na aanvaarding vind de bevestiging in een openbare eredienst plaats met oplegging van handen door alle oudsten voor zover aanwezig.
6. Leden van het oudstenteam kunnen - wanneer zij hiervoor redenen hebben - hun functie neerleggen. Een eventueel weer opnemen van hun functie, kan slechts door een nieuwe verkiezing plaats vinden. De aanstelling kan eindigen door overlijden, schorsing of roeyement. De beide laatstgenoemde mogelijkheden behoeven de goedkeuring van de ledenvergadering.

Artikel 7:

Werknemers (m/v):

- Eventuele werknemers (m/v) van de gemeente worden benoemd, beloond en zo nodig ontslagen door het oudstenteam. Het oudstenteam legt hiervan verantwoording af aan de ledenvergadering.
- Vóórdat een voorganger of andere werknemer in dienst treedt, dient door het oudstenteam een duidelijke taakomschrijving te worden opgesteld en alle nodige arbeidsvoorwaarden te worden geregeld en vastgelegd.

Artikel 8:

Financieel beheer

Ten minste 3 weken voordat de jaarlijkse ledenvergadering plaatsvindt, wordt aan de leden de financiële begroting voorgesteld. De verantwoordelijkheden stemmen overeen met artikel 6 (c) van de Statuten. Minstens vier weken tevoren wordt door het oudstenteam uit de (niet oudsten) leden een controlecommissie van tenminste twee personen benoemd, die de kasadministratie controleert en in de jaarlijkse ledenvergadering rapport uitbrengt. Deze personen worden voor twee jaar benoemd, met dien verstande dat ieder jaar één van de twee aftreedt. Goedkeuring van het rapport en aanvaarding door de jaarlijkse ledenvergadering, sluit volledige decharge van het oudstenteam in.

Artikel 9:

Tucht

De kerkenraad kan, wanneer leden na herhaalde vermaning hun toetredingsbeloften niet nakomen, tijdelijk van de voorrechten van het lidmaatschap uitsluiten:

- zij, die naar het oordeel van de kerkenraad in strijd met hun belijdenis handelen;
- zij die de gewoonte hebben de samenkomsten van de gemeente te verzuimen;
- zij, die nooit aan het avondmaal komen;
- zij, die onenigheid verwekken of bevorderen, bijvoorbeeld door een sektarisch drijven.

Wanneer dit tuchtmiddel niet helpt, is het oudstenteam gerechtigd hun het lidmaatschap te ontzeggen (zie de aanwijzingen in Matth. 18: 15-17).

Artikel 10:

Toetreden

- Degenen die uit een andere gemeente willen overgaan tot onze gemeente, dienen in de regel trouw de oriëntatiecursus te volgen alvorens zij - eveneens met inachtneming van het gestelde in artikel 5 van de Statuten - door het oudstenteam als leden kunnen worden aangenomen, mits er geen rancune is ten opzichte van de gemeente die ze verlaten. Zij worden aan de gemeente voorgesteld.
- In bijzondere gevallen kan het oudstenteam nieuwe leden zonder dat zij de oriëntatiecursus gevolgd hebben, toelaten als lid van de gemeente.

Artikel 11:
Verwachtingen

Wat mogen de gemeenteleden verwachten?

- 1) Gemeenteleden hebben stemrecht tijdens de ledenvergaderingen
- 2) Het inroepen van bijstand bij hulpvragen.
- 3) Het ontvangen van alle informatie betreffende de gemeente voor zover deze niet vertrouwelijk is.
- 4) Ontvangen van onderwijs en wat verder nodig is om als gemeentelid te kunnen functioneren en daarmee de gemeente te mogen dienen met zijn/haar gaven en talenten.

Wat mag van de leden worden verwacht?

- 1) Een - persoonlijk - verlangen deel te nemen aan de diverse activiteiten welke binnen de gemeente worden aangeboden tot opbouw en persoonlijke groei.
- 2) Inzet van de door God gegeven gaven en talenten om de gemeente te ondersteunen en op te bouwen waar dat mogelijk is.
- 3) Het nemen van financiële verantwoordelijkheid - gemeentebreed - .

Artikel 12:
Gasten

Gasten welke regelmatig de zondagse samenkomsten bezoeken mogen meewerken binnen allerlei taakgroepen binnen de gemeente; echter zonder daaraan leiding te geven.

Voor degene die het op prijs stellen om bij de gemeente betrokken zijn, is er de mogelijkheid vriendlid te worden als een soort verlovingstijd om de gemeente beter te leren kennen met de intentie binnen 3 jaar lid te worden.

Artikel 13:
Ledenvergadering

1. Tijdens de jaarlijkse algemene ledenvergadering dient gelegenheid gegeven te worden tot vragen omtrent en bespreking van de door en namens het oudstenteam te verstrekken verslagen en overzichten.
2. Vier weken vóór de leden(jaar)vergaderingen zal de agenda worden bekendgemaakt. Slechts in uitzonderlijke dringende gevallen kan daarvan worden afgeweken.
3. Schriftelijke vragen kunnen worden ingediend door de leden en zullen als mogelijk behandeld worden op de ledenvergadering.

Artikel 14:
Slotbepalingen

Veranderingen, toevoegingen of weglatingen in dit huishoudelijk reglement kunnen gemaakt worden wanneer op een daartoe samengekomen ledenvergadering tenminste tweederde van de aanwezige leden daarmee instemt.

In alle gevallen waarin deze Regeling van Inrichting en Bestuur niet voorziet, beslist het oudstenteam.

Voorlopige Gedragsregels voor kerken en gemeenten

(versie geldend per 1 februari 2004)

Naar een model van de Bond van Nederlandse Predikanten (1996)

Oorspronkelijk vastgesteld op 26 oktober 1999 door de Evangelische Alliantie

Vanaf 1 juli 2003 verbindend voor leidinggevenden van aangesloten kerken en gemeenten van de Stichting Gedragscode Leidinggevenden

Bestuur SGL
Postbus 186
3970 AD Driebergen
T 0343-524274
E bert@eanl.nl

Meldpunt SGL
T 0900-2020047
E info@sglmeldpunt.nl

Klachtencommissie SGL
Stationsstraat 23
3371 AX
Hardinxveld-Giessendam
E info@sglmeldpunt.nl

1. Inleiding

De bijbel laat er geen misverstand over bestaan dat zij die geroepen zijn leiding te geven, een grote verantwoordelijkheid dragen. Reeds in Deut. 17:14-20 worden de toekomstige koningen van Israël strikte regels voorgehouden betreffende het omgaan met macht, seksualiteit en geld. In Ezechiël 34 wordt indringend door de profeet gesproken over herders die zichzelf in plaats van de schapen weiden. Ook het Nieuwe Testament kent enkele duidelijke vermaningen aan het adres van hen die leiding geven, onder andere in 1 Tim. 3:1-7; Titus 1:5-9 en 1 Petr. 5:1-3. Duidelijk is dat leiding geven gekwalificeerd wordt door het voorbeeld van onze Here Jezus Zelf, namelijk 'in de gestalte van een dienstknecht' (Fil. 2:7).

De zonde houdt geen halt bij de kerkdeur en ook niet bij het hart van geestelijke leiders. Ook binnen de evangelische beweging is sprake van machtsmisbruik en manipulatie van mensen, van fraude en bedrog, van onzorgvuldige omgang met geld en middelen en van seksueel misbruik. Wij willen onze ogen daarvoor niet sluiten en al het mogelijke doen om dit te voorkomen en/of er een einde aan te maken. Daarom aanvaarden wij deze regels als minimale afspraken waarop leidinggevend in onze kerk/gemeente aanspreekbaar zijn, opdat aan ieder bekend is 'hoe men zich behoort te gedragen in het huis Gods' (1 Tim. 3:15).

Om niet telkens de vele synoniemen voor het begrip voorganger, oudste, ouderling of leidinggevende te moeten gebruiken, is in deze tekst gekozen voor het woord leidinggevende, zonder dat daarmee over de andere benamingen een waardeoordeel wordt uitgesproken. Hetzelfde geldt met betrekking tot het gebruik van het woordje 'hij': we hebben aangesloten bij gangbaar spraakgebruik zonder in dit kader een uitspraak te doen over de uitoefening van bedieningen door mannen en vrouwen.

2. Algemeen

- 2.1 Zij die leiding geven in kerk of gemeente, zijn vanuit hun roeping en aanstelling verantwoordelijk voor de invulling en uitoefening van zijn bediening binnen de door hun eigen kerkgenootschap/gemeente gestelde regels en afspraken.
- 2.2 Integriteit en heiligheid moeten de leidinggevende kenmerken in zijn omgang met God en zijn persoonlijke handel en wandel: van de leidinggevende mag verwacht worden dat hij zelf als discipel van Jezus Christus leeft voor Gods aangezicht in alle persoonlijke en publieke relaties en dat hij daarin anderen ook door zijn voorbeeld wil leiden.

3. Relaties binnen de gemeente

- 3.1a De leidinggevende zal zorgvuldig omgaan met het verschil in beroeps- en privé relaties. Hij zal daarbij altijd de nodige onafhankelijkheid van mensen en zijn verantwoordelijkheid tegenover God in het oog houden.
- b. Het behoort tot de verantwoordelijkheid van de leidinggevende, ter bescherming van zichzelf en anderen, om de grenzen aan te geven ten aanzien van wat wel en niet verantwoord is binnen een pastorale relatie en deze grenzen ook te bewaren en te bewaken.
- 3.2 De leidinggevende zal zich in het maatschappelijk verkeer zorgvuldig gedragen en betrouwbaar zijn.
- 3.3 De leidinggevende eerbiedigt de persoonlijke (fysieke en geestelijke) integriteit van de ander. Hij dient zich bewust te zijn van zijn vertrouwenspositie in pastorale situaties en de machtsongelijkheid die dat met zich kan meebrengen. Hij zal geen misbruik maken van de eventuele afhankelijkheid of kwetsbaarheid van diegenen die aan zijn pastorale zorg zijn toevertrouwd.

- 3.4 De leidinggevende zal zich niet laten omkopen, noch erfenissen van gemeenteleden aanvaarden.
De leidinggevende zal terughoudend zijn in het aannemen van giften en geschenken van gemeenteleden voor zichzelf.
De leidinggevende zal giften en geschenken van gemeenteleden die alle redelijkheid te boven gaan, niet accepteren.
- 3.5 De leidinggevende zal waken voor misbruik van de macht die voortvloeit uit zijn positie ten opzichte van derden, tegen het gebruik van manipulatie en tegen belangenverstrengeling.
- 3.6 De leidinggevende zal al hetgeen hem in het kader van zijn bediening vertrouwelijk ter kennis is gekomen, beschouwen als ambtsgeheim. Hij heeft ter zake tegenover derden - behoudens zijn verantwoordelijkheid voor de wet - een zwijgplicht.
De leidinggevende draagt er zorg voor, dat de geheimhouding van de gegevens van de ander en de bescherming van diens persoonlijke levenssfeer verzekerd zijn.
- 3.7 In de omgang met conflicten binnen de gemeente - al dan niet zijn eigen persoon betreffend - zal de leidinggevende een bediening van vrede nastreven. Bij het oplossen van conflicten zal hij streven naar een wijs evenwicht tussen openheid en vertrouwelijkheid. In zijn werk als conflictbemiddelaar zal hij zich waar nodig laten bijstaan door commissies van wijze mannen/vrouwen van binnen en/of buiten de gemeente of een beroep doen op de denominatie waartoe zijn gemeente behoort, danwel op de Vereniging Christen-Juristen voor Conflictoplossing of vergelijkbare instanties die zich erop richten om conflicten rechtmatig op te lossen, echter zonder inschakeling van de rechterlijke macht.
- 3.8 De leidinggevende zal er zorg voor dragen ook zelf pastoraat en/of begeleiding/supervisie te ontvangen. Hij zal - ook samen met anderen - zijn eigen functioneren regelmatig kritisch evalueren.

4. Relatie ten opzichte van collega's

- 4.1 De leidinggevende zal zich collegiaal opstellen ten opzichte van allen die werkzaam zijn in de dienst van het evangelie en hij zal zich inspannen de eenheid in Christus zo concreet mogelijk met hen te beleven.
- 4.2 De leidinggevende zal zich onthouden van het publiekelijk uiten van kritiek op het functioneren van een collega. Tevens zal hij zich gereserveerd opstellen in het geval hem zulke kritiek ter ore komt. Wel zal hij, overeenkomstig Mat. 18:15-20, zijn verantwoordelijkheid nemen in geval van zonde of dwaling.
- 4.3 Wanneer een leidinggevende terugtreedt als voorganger van een gemeente en daar blijft wonen, zal hij distantie in acht nemen om zijn opvolger de ruimte te geven zijn bediening op zijn eigen wijze uit te oefenen.

Toelichting

- ad 3.2 Van leidinggevenden mag worden verwacht dat zij zorgvuldig zijn in hun toezeggingen en afspraken en ook betrouwbaar zijn in hun contacten met bijvoorbeeld de overheid (fiscus). Individuele ontsporingen kunnen het aanzien van de totale beroepsgroep ernstig schaden en overleg over maatregelen die de groep als geheel aangaan, blokkeren.
- ad 3.3 Deze bepaling impliceert onder andere dat de leidinggevende in een pastorale relatie gehouden is, zelfs als de ander dat verlangt of daartoe uitnodigt, niet metterdaad in te gaan op seksuele toenaderingspogingen, dan wel zelf dergelijke toenaderingspogingen te ondernemen.
- ad 3.4 De leidinggevende moet vrij staan tegenover zijn gemeenteleden. Waar van toepassing is het vastgestelde rechtspositiereglement van het kerkgenootschap de waarborg van die vrijheid.
De pastorale relatie mag niet worden belast door grote giften, geschenken of erfenissen. Uiteraard wordt hier niet bedoeld dat de leidinggevende geen blijf van waardering (bos bloemen, cd, boekenbon) zou mogen accepteren.
- ad 3.6 Dit blijft ook gelden wanneer de leidinggevende om wat voor reden ook zijn bediening beëindigd heeft.

Bijbehorende definities uit de bijbehorende SGL-Klachtenregeling

Leidinggevende:

Hij of zij die vanuit zijn/haar taak, functie, ambt of bediening in een vertrouwens- en/of gezagsrelatie staat of stond binnen de gemeente.

Klager:

Degene tot wie een leidinggevende in een vertrouwens- en/of gezagsrelatie staat of stond binnen de gemeente en die een klacht voorlegt aan de kerkenraad of een daartoe benoemde klachtencommissie.

Klacht:

Een uiting van ongenoegen door of namens een klager die betrekking heeft op machtsmisbruik.

Machtsmisbruik:

Er is sprake van machtsmisbruik wanneer een leidinggevende op een intimiderende, manipulerende of gewelddadige wijze gebruik maakt van zijn of haar positie en bevoegdheden ten koste van degene(n) tot wie hij/zij in een vertrouwens- en/of gezagsrelatie staat. Bij machtsmisbruik kan het gaan om handelen, nalaten en/of het nemen van een besluit.